



REPUBLIKA HRVATSKA
ŽUPANIJSKO DRŽAVNO ODVJETNIŠTVO
U SLAVONSKOM BRODU
Slavonski Brod, A. Starčevića 40

Broj: P-15/2024-6
Slavonski Brod, 16. travnja 2024.
MV/AJ

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi (NN 78/2017, 89/2019 i 155/2023, dalje: Uredba) te sukladno javnom natječaju objavljenom u Narodnim novinama broj 45/2024 od 16. travnja 2024. za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Županijsko državno odvjetništvo u Slavonskom Brodu na radno mjesto referenta u Pododsjeku za materijalno-financijsko poslovanje, oglašava se sljedeća

O B A V I J E S T

I. Opis poslova radnog mjesta referenta u Pododsjeku za materijalno-financijsko poslovanje

Obavlja knjigovodstvene poslove, poslove likvidature, blagajne, obračuna plaće, obračuna financijsko-materijalnog poslovanja kao i druge poslove za Županijsko državno odvjetništvo u Slavonskom Brodu, Općinsko državno odvjetništvo u Slavonskom Brodu i Općinsko državno odvjetništvo u Požegi i ostale poslove po nalogu voditelja Pododsjeka.

II. Podaci o plaći radnog mjesta

Na temelju članka 11. Zakona o plaćama u držanoj službi i javnim službama (NN 155/2023) plaća službenika i namještenika sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih tim zakonom te ostalih primitaka u skladu sa tim zakonom i općim propisima o radu.

Prema članku 12. stavak 1. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama osnovna plaća je plaća koju službenik i namještenik ostvaruje za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu za redovan rad u punom radnom vremenu za razdoblje od jednog mjeseca. Prema članku 12. stavak 2. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik ili namještenik raspoređen ili za koje je sklopio ugovor o radu i osnove za obračun plaće.

Dodaci na osnovnu plaću propisani su u članku 17. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama. Prema članku 18. stavak 1. tog zakona dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent za obračun plaće za radno mjesto referenta propisan je Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi (NN 22/2024) i iznosi 1,43.

III. Sadržaj, način i pravila testiranja

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua). Testiranje i razgovor s kandidatima provodi Komisija za provedbu javnog natječaja (dalje: Komisija).

Na testiranje se upućuju svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune. Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova pojedinog radnog mjesta.

A) Prva faza testiranja sastoji se od pisane provjere:

- provjere znanja o organizaciji i načinu rada u državnom odvjetništvu i proračunskom računovodstvu i računskom planu – pisani test (10 bodova)

Smatra se da je kandidat koji je ostvario najmanje 5 bodova iz ovog dijela testiranja, zadovoljio na testiranju.

Kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u ovoj fazi testiranja, i to 15 kandidata za svako radno mjesto, upućuju se u drugu fazu testiranja. Ako je u ovoj fazi testiranja zadovoljio manje od 15 kandidata, u sljedeću fazu postupka pozvati će se svi kandidati koji su zadovoljni u ovoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u ovoj fazi testiranja pozvati će se u drugu fazu testiranja.

B) Druga faza testiranja sastoji se od pisane provjere znanja na računalu:

- provjera znanja na računalu:
- provjera poznavanja i rada u programu Word i Excel (10 bodova),

Smatra se da je kandidat koji je ostvario najmanje 5 bodova u provjeri znanja rada na računalu, zadovoljio na testiranju.

C) Razgovor (intervju) s Komisijom

Na razgovor (intervju) pozvati će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Svi kandidati koji dijele 10. mjesto, nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvati će se na intervju.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Raspored održavanja razgovora s Komisijom biti će utvrđen po završetku pisanog dijela testiranja i provjere rada na računalu, o čemu će kandidati biti obaviješteni.

Pravila testiranja

Testiranju mogu pristupiti kandidati koji dođu u zakazano vrijeme i prije testiranja dokažu identitet važećom osobnom iskaznicom ili putovnicom.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja te osobe za koje se utvrdi da nisu podijele prijavu na natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

Kandidat koji ne pristupi testiranju više se neće smatrati kandidatom u postupku.

Nakon što se utvrdi identitet kandidata, pristupiti će se testiranju.

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme testiranja kandidatima nije dozvoljeno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.

Zbog povrede navedenih pravila kandidat će biti udaljen s testiranja, a postignuti rezultat Komisija neće priznati niti ocijeniti.

IV. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja kandidata

Vrijeme i mjesto održavanja testiranja kandidata biti će objavljeni na web stranici Državnog odvjetništva Republike Hrvatske www.dorh.hr najmanje pet dana prije dana određenog za testiranje.

V. Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje

1. Zakon o državnom odvjetništvu (NN 67/2018 i 21/2022)
2. Poslovnik državnog odvjetništva (NN 128/2019)
3. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 158/2023)

